

Quadro de Avaliação e Responsabilização - 2012

- Ministério da Administração Interna -

Organismo: SERVIÇO DE ESTRANGEIROS E FRONTEIRAS

Missão: É missão do Serviço de Estrangeiros e Fronteiras assegurar o controlo das pessoas nas fronteiras, dos estrangeiros em território nacional, a prevenção e o combate à criminalidade relacionada com a imigração ilegal e tráfico de seres humanos e gerir os documentos de viagem e de identificação de estrangeiros e à instrução dos processos de pedido de asilo.

Objectivos Estratégicos:

1. Garantir a efectiva participação nacional junto das instâncias internacionais nos domínios da gestão dos fluxos migratórios
2. Facilitar a relação dos cidadãos com o SEF
3. Reforçar o controlo e segurança nas fronteiras
4. Reforçar a prevenção e o combate à imigração ilegal, à criminalidade associada aos fenómenos migratórios e ao tráfico de seres humanos
5. Promover a qualidade da informação estatística sobre a população estrangeira
6. Promover a qualificação dos colaboradores do SEF

Objectivos Operacionais	Resultado 2011	Meta 2012	Concretização			Desvios
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
EFICÁCIA	Ponderação 35%					
OBJ 1	Ponderação de 35%					
Promover a participação do SEF a nível Comunitário	Indicador 1 Peso: 40%	Grau de execução do Programa REM	93,5%	[75%, 85%]		
	Indicador 2 Peso: 60%	Taxa de participação nas Operações Conjuntas planeadas (FRONTEX e EASO)	85%	70%		
OBJ 2	Ponderação de 30%					
Assegurar a participação do SEF no Programa de Cooperação Técnico-Policial do MAI/IPAD	Indicador 3 Peso: 50%	N.º de assessorias técnicas prestadas	9	[2, 4]		
	Indicador 4 Peso: 50%	Taxa de execução das acções de formação aprovadas no quadro do PCTP	100%	[70%, 90%]		
OBJ 3	Ponderação de 35%					
Reforçar a fiscalização da actividade de estrangeiros em território nacional	Indicador 5 Peso: 50%	N.º total de acções de fiscalização a entidades empregadoras	2511	[2600; 2700]		
	Indicador 6 Peso: 50%	N.º total de operações em que participam pelo menos dois departamentos do SEF	11	[11, 15]		
EFICIÊNCIA	Ponderação 35%					
OBJ 4	Ponderação de 35%					
Desenvolver a análise de risco na vertente de controlo de fronteiras	Indicador 7 Peso: 60%	N.º de Relatórios Prospectivos Elaborados	7	[3, 5]		
	Indicador 8 Peso: 40%	Rácio de Passageiros Controlados APIS/Passageiros Controlados (Extra Schengen)*	-	[75%, 85%]		
OBJ 5	Ponderação de 35%					
Potenciar a produção de estatísticas do SEFSTAT	Indicador 9 Peso: 100%	N.º de aplicações com interface implementada (PASSE, APIS, SCO, VIS, SNV, SIEV, SAPA, TR, SEMC, SIBAP, SIBA, SIGNAC, SIPEP, SIPAI)	-	3		
OBJ 6	Ponderação de 30%					
Cumprir com os prazos de pagamento a fornecedores	Indicador 10 Peso: 100%	Prazo médio de pagamento a fornecedores	-	[45 dias, 60 dias]		
QUALIDADE	Ponderação 30%					
OBJ 7	Ponderação de 100%					
Reforçar as competências técnico-operacionais dos colaboradores	Indicador 11 Peso: 50%	Rácio de colaboradores abrangidos por acções de formação (valor acumulado)**	60,3%	[75%, 80%]		
	Indicador 12 Peso: 30%	N.º médio de horas de formação por colaborador	15	14		
	Indicador 13 Peso: 20%	Rácio de acções de formação por colaborador	0,9	1,5		

* A concretização do presente objectivo está dependente da adopção de uma portaria regulamentadora.

** O presente objectivo decorre da Resolução do Conselho de Ministros n.º 89/2010, de 17 de Novembro, procurando que todos os colaboradores do SEF frequentem acções de formação. Assim, atento o triénio referência (2011-2013), as metas são definidas para cada ano (2011: 60,3%; 2012: entre 15 a 20%; 2013: 20%), totalizando 100% dos colaboradores no final do período.

Parâmetros		
Eficácia	Eficiência	Qualidade
35%	35%	30%

Quadro de Avaliação e Responsabilização - 2012
- Ministério da Administração Interna -

Meios disponíveis				
Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção Superior	20	4		
Dirigentes - Direcção Intermédia e Chefes de equipa	16	39		
Inspector Superior/Inspector	15	165		
Inspector-adjunto Principal/ Inspector-adjunto	12	758		
Técnico Superior /Especialista Superior	12	97		
Especialista Informática	12	18		
Técnico de Informática	9	27		
Assistente Técnico (Técnico Profissional/Ass. Adm./Esp. Adj./Esp. Adj.Princ.)	8	475		
Vigilância e Segurança (Chefe de Vigilância e Segurança)	7	0		
Vigilância e Segurança (Vigilância e Segurança)	7	8		
Encarregado Operacional (Coordenação dos assistentes operacionais afectos ao seu sector de actividade)	5	1		
Assistente Operacional (Condução de viaturas)	5	4		
Assistente Operacional (Comunicações Telefónicas)	5	7		
Assistente Operacional (Conservação, manutenção e instalações)	5	17		
Assistente Operacional (Limpeza e arrumação de instalações)	5	31		
Total:		1651		
Orçamento				
Orçamento de Funcionamento (em milhões)		Planeado	Executado	Tx Execução
Despesas com o Pessoal		85		
Despesas com o Pessoal		42,99		
Aquisição de Bens e Serviços		32,07		
Outras Despesas Correntes		2,01		
Aquisição Bens Capital		6,04		
Transferências Capital		1,84		
PIDDAC (em milhões)				
Total (em milhões):		85		

Listagem das Fontes de Verificação

- Indicador 1 - Relatório Final
- Indicador 2 - Relatórios das operações
- Indicador 3 - Relatório da assessoria
- Indicador 4 - Relatórios das Acções
- Indicador 5 - Sistema de Recolha de Informação Estatística (RADIR)
- Indicador 6 - Relatórios das operações
- Indicador 7 - Relatórios produzidos
- Indicador 8 - Sistema APIS
- Indicador 9 - Notas relativas à implementação das interfaces
- Indicador 10 - Documentos de pagamento (PAP)
- Indicador 11 - Relatório produzido através da aplicação informática GesFormação
- Indicador 12 - Relatório produzido através da aplicação informática GesFormação
- Indicador 13 - Relatório produzido através da aplicação informática GesFormação